

Unser Auftraggeber ist ein etabliertes Klinikum der gehobenen Regelversorgung in der Metropolregion Hamburg mit einer soliden Auslastung. Das akademische Lehrkrankenhaus bietet mit ausgewogenen Fachbereichen, klinischen Zentren und einem medizinischen Versorgungszentrum eine moderne Infrastruktur, höchste Qualitätsstandards in Medizin und Pflege, wird unternehmerisch erfolgreich geführt und ist auf weitere Entwicklungsschritte ausgerichtet. Träger und Geschäftsführung betreiben aufgrund der guten, gesicherten Ausgangslage engagiert Vernetzungen und Kooperationen zur zukunftsorientierten Positionierung und bieten als renommierter Arbeitgeber in der Region beste Arbeitsbedingungen sowie persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Das Klinikum sucht im Rahmen einer Nachfolgeregelung zum nächstmöglichen Termin eine leistungsorientierte und breit qualifizierte Persönlichkeit als

## LEITERIN/LEITER PERSONAL

Der Bereich Personal versteht sich als interner Dienstleister für die Beschäftigten aller Einrichtungen und Tochtergesellschaften. Dieser Zentralbereich ist direkt an die Geschäftsführung angebunden und stellt eine umfassende Personalbetreuung sämtlicher MitarbeiterInnen sicher und deckt alle relevanten personalwirtschaftlichen Themen ab. Personalbeschaffung, -auswahl und -bindung sowie Personaladministration, -entwicklung und -controlling sind wesentliche Inhalte der Arbeit. Zudem werden Sie mit Fragen zum Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht und vor allem Tarifrecht (TVöD/TVÄrzte) betraut und sind primär Ansprechpartner der Mitarbeitervertretung. Der Ausbau der Personalplanungsinstrumente stellt künftig eine weitere wesentliche Säule dar. Dabei werden Sie von einem Team aus vier MitarbeiterInnen unterstützt.

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die über eine betriebswirtschaftliche oder rechtswissenschaftliche Qualifikation verfügt und umfassende Kenntnisse im Arbeits-, Tarif-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht mitbringt oder eine vergleichbare Ausbildung absolviert hat. Sie blicken auf erste Berufs-/Leitungserfahrungen im Personalmanagement vorzugsweise in Einrichtungen des Gesundheitswesens zurück und bringen gute analytische, methodische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie Erfahrungen mit Instrumenten zeitgemäßer Personalarbeit mit. Ausgezeichnete kommunikative Fähigkeiten und Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative, Engagement und Durchsetzungsfähigkeit sind ebenso wünschenswert wie die Fähigkeit, die MitarbeiterInnen teamorientiert zu motivieren und zu entwickeln. Die Bereitschaft und Fähigkeit, mit den unterschiedlichen Interessensgruppen und Sozialpartnern einer komplexen Organisation kooperativ zusammenzuarbeiten, ist unerlässlich. Ein gutes EDV-Verständnis setzen wir voraus. Menschliche und fachliche Glaubwürdigkeit, Verlässlichkeit und Loyalität prägen Ihr Denken und Handeln.

Wir bieten Ihnen eine verantwortungsvolle, vielschichtige und spannende Aufgabe in einem angenehmen, kollegialen Umfeld. Vertragliche Details sind Gegenstand von Gesprächen vor Ort.

Über die weiteren Inhalte können Sie sich selbstverständlich gerne über unseren Berater Herrn Dipl.-Kaufmann Axel Broders informieren. Dieser hält für Sie detaillierte Informationen bereit - auch außerhalb der Geschäftszeiten - unter Mobil 0171 372 80 85. Nutzen Sie diese telefonische Vorabinformation! Wir reagieren rasch und unbürokratisch und sichern Ihnen Diskretion sowie die Beachtung Ihrer Sperrvermerke zu.